



Highspeed? Hightech? Hightouch?

Komplexe Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld meistern

**Beratung, Training und Coaching für
Persönlichkeits-, Führungskräfte- und Unternehmensentwicklung**

Szenario

Unternehmen und ihre Beschäftigten erleben Beschleunigung und wachsende Komplexität.

Dazu tragen folgende Entwicklungen bei:

- immer kürzere technologische Innovationszyklen;
- eine stark wachsende Vernetzung;
- ein auch subjektiv als beschleunigt empfundenes Leben und Arbeiten;
- Radikale Effizienzsteigerung durch Digitalisierung und neue Geschäftsmodelle;
- Roboter und Algorithmen ersetzen Routinetätigkeiten von Menschen;
- Arbeitskräfteknappheit sowie sich stark verändernde Qualifikationsanforderungen;
- stärkerer Werterahmen durch Corporate Social Responsibility, Compliance oder Governance.

„Alles, was digitalisiert und in Information verwandelt werden kann, wird digitalisiert und in Information verwandelt. Was automatisiert werden kann, wird automatisiert.“

Shoshana Zuboff (1988)

Konsequenzen

Druck, Stress und der Zwang, Beschleunigung und wachsende Komplexität zu bewältigen.

Unternehmen

- müssen ihre Marktposition dauerhaft sichern, d. h.
- Agilität entfalten angesichts von Dynamiken, Unsicherheiten und Kontrollverlusten, und
 - Wettbewerbsvorteile erzielen durch zunehmende Werteorientierung.

Führungskräfte

- müssen ihre Selbstwirksamkeit stärken, also
- ihre Mitarbeiter intrinsisch motivierend und individuell führen sowie
 - ihre Führungspersönlichkeit entwickeln.

Mitarbeiter

- müssen zu Selbstentwicklern werden, konkret
- ihren Marktwert und
 - ihre Resilienz berufsbegleitend entwickeln.

„Das Vermögen, die Motive des Willens schlechthin selbst hervorzubringen, ist die Freiheit.“

Immanuel Kant (1787)



Intrinsische Motivation

Motivation von innen als Schlüssel für High Performance von Beschäftigten und Unternehmen.

Anreiz- und Belohnungssysteme motivieren Beschäftigte nur oberflächlich und kurzfristig. In der Eigenmotivation liegen weit höhere und nachhaltigere Performance-Potenziale:

- Motive sind Bedürfnisse mit emotionalen Qualitäten. Sie sind die Quelle für Lebens- und Leistungsfreude.
- Das Motivprofil eines Beschäftigten ist hoch individuell.
- Motive bestimmen den individuellen Mindset: Werthaltungen, Fähigkeiten und Handlungsstile.
- Eine Analyse intrinsischer Motive beschreibt bewertungsfrei die Potenziale einer Persönlichkeit.
- Intrinsische Motivation lässt sich ermitteln; das Verfahren ist wissenschaftlich fundiert.

Die MotivStrukturAnalyse MSA®

High Performance entsteht, wenn die individuelle Motivation in Resonanz mit dem Arbeitsumfeld ist.

Leistung ist das Produkt aus WOLLEN (Motive), KÖNNEN (Fähigkeiten) und DÜRFEN (äußerer Rahmen). Die MSA® und das MSA-Toolset unterstützen Sie u. a.

- beim Entfalten der Potenziale von Führungskräften, Teams und Beschäftigten,
- beim individuellen Führen und beim Verbessern von Kooperationsbeziehungen,
- bei Bewerberauswahl und Stellenbesetzungen,
- beim Konzipieren effektiver Führungskräfte- und Personalentwicklungen,
- beim Entwickeln einer Kultur der Wertschätzung,
- bei der Diagnose der persönlichen Reife von Fach- und Führungskräften sowie
- beim strukturierten Arbeiten mit Werten.

Mehr unter www.ilea-institut.de/msa



Das ilea-Institut gibt interdisziplinäre Antworten auf komplexe Fragestellungen in Unternehmen.

Aus einer humanistischen Grundhaltung verbinden wir die Individualität von Mitarbeitern mit der Entwicklung von Strukturen, Strategie und Kultur, als Beitrag zu nachhaltiger Performance.

Unsere Leistungsfelder:

- Persönlichkeitsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Projekt- und Change-Beratung



Institut für integrale Lebens- und Arbeitspraxis
Rüderner Straße 9, 73733 Esslingen
Telefon 0711 / 351 37 28
mail@ilea-institut.de

www.ilea-institut.de



Michael Schwartz leitet das ilea-Institut in Esslingen bei Stuttgart. Der Diplom-Physiker arbeitete vor seiner Beratertätigkeit zwei Jahrzehnte als Führungskraft und Projektleiter in der Software-Industrie